

CITTA' DI CANALE

(PROVINCIA DI CUNEO)

Decreto n. 1
Prot. n. 244

OGGETTO: *Conferimento incarico di Elevata Qualificazione Servizio Finanziario e Tributi.*

IL SINDACO

Premesso che dal 01/01/2025 la Responsabile del Servizio Finanziario, già nominata con proprio decreto n.8 del 18/07/2024, cesserà dal servizio a seguito di dimissioni volontarie;

Ricordato che:

- ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L) il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dallo Statuto e dai Regolamenti comunali;
- l'art. 109 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Visto il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, in particolare gli articoli 13, 16, 17, 18, 19, 20 e 21;

Ricordato che il Comune di Canale, in base alla legislazione vigente ed all'assetto organizzativo attuale, non prevede la presenza di figure dirigenziali in organico;

Considerato che l'art. 19, comma 1 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 prevede “*negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente C.C.N.L.*”;

Richiamate:

- la deliberazione di G.C n.80 del 08/05/2019 con la quale è stato approvato il Regolamento delle posizioni organizzative;
- la deliberazione di G.C. n.81 del 08/05/2019 con la quale sono state istituite le aree delle posizioni organizzative ai sensi del C.C.N.L. 21/05/2018;
- la deliberazione di G.C. n.100 del 19/06/2019 con la quale è stata definita la strategicità delle diverse posizioni organizzative poi modificata con la DGC n.120/2022;
- la deliberazione n.178 del 13/11/2024 di riorganizzazione di alcuni servizi comunali nel quale è stata prevista, al fine di garantire il prosieguo dell'attività comunale, a seguito di cessazione di un dipendente titolare di PO, di conferire l'incarico di EQ a un dipendente inquadrato nell'area Istruttori;

Rilevato che per un'adeguata configurazione organizzativa del personale, nel rispetto del principio di separazione tra la funzione decisionale spettante agli organi elettivi, e la funzione gestionale spettante agli organi burocratici, occorre procedere all'individuazione dei soggetti ai quali conferire gli incarichi di direzione e di vertice ai vari livelli di responsabilità previsti nella struttura organica ed in rapporto alle singole previsioni di legge;

Ricordati gli indirizzi generali di governo ed il perseguimento di specifici obiettivi in relazione all'attività amministrativa svolta dal Comune che possono realizzarsi solo con l'effettivo coinvolgimento dei vari operatori dell'amministrazione comunale e con la responsabilizzazione dei soggetti preposti alle diverse articolazioni organizzative;

Ritenuta pertanto la necessità di conferire gli incarichi di elevata qualificazione ai dipendenti aventi i requisiti al fine di garantire il corretto e funzionale svolgimento dei diversi compiti istituzionali dell'ente;

Valutate le esigenze, le risorse umane e organizzative, secondo quanto previsto dall'art. 5 del citato regolamento riguardante l'area delle elevate qualificazioni (già posizioni organizzative) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 80/2019 e ritenuto, in tale contesto, poter provvedere al conferimento dell'incarico di elevata qualificazione per il **servizio Finanziario e Tributi al dipendente Dott. Nicolò SPERONE**, evidenziando che lo stesso è inquadrato nell'area Istruttori (ex categoria C) e le funzioni e le attività da svolgere risultano coerenti con i requisiti culturali posseduti, nonché con le attitudini, le capacità professionali e l'esperienza acquisita in altri analoghi contesti.

Accertato inoltre che il Responsabile del settore individuato nel presente atto dispone di adeguate e comprovate competenze professionali e della opportuna esperienza, risultando, pertanto, in possesso delle capacità gestionali necessarie per lo svolgimento delle funzioni attribuite;

Richiamata la propria competenza all'adozione del presente atto ai sensi del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., art. 50 c. 10;

Riconosciuto che è necessario conferire al predetto dipendente la responsabilità della elevata qualificazione sopracitata, al fine di garantire il regolare svolgimento dell'attività istituzionale;

Visti

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss. mm. ii.;

DECRETA

per le ragioni esposte in narrativa,

Di revocare con efficacia 01/01/2025 (ultimo giorno di validità 31/12/2024) il proprio decreto n.8/24 di assegnazione dell'incarico di EQ alla dipendente dimissionaria;

Di nominare responsabile del Servizio Finanziario e Tributi il dipendente **Dott. Nicolò SPERONE**, profilo professionale degli Istruttori (ex categoria C) inquadrato in Area Istruttori, a decorrere dal 1 gennaio 2025 al 31 dicembre 2027 conferendo allo stesso la titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione;

Di affidare allo stesso i compiti che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, come previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Di assegnare al dipendente, per la durata dell'incarico, una retribuzione di posizione, ai sensi dell'art. 17, comma 2 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022, evidenziando che tale retribuzione è da definirsi nei modi di legge, secondo le indicazioni del citato Regolamento delle PO (ora EQ), e verrà applicata con decorrenza dal 01/01/2025.

Di dare atto:

- che il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dal CCNL Funzioni Locali con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo.
- che l'incarico conferito potrà in qualunque momento essere modificato, integrato o revocato a seguito di una diversa configurazione organica dell'ente, a mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi.
- che l'indennità di posizione è determinata a seguito gradazione della posizione organizzativa e l'indennità di risultato verrà attribuita secondo il sistema di valutazione adottato dall'ente.

Gli obiettivi assegnati sono quelli risultanti dal P.E.G. e relativo piano performance e da quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse dal Sindaco scrivente e/o con deliberazione della Giunta Comunale.

Trattandosi di posizione di lavoro che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art.16 del C.C.N.L. del 16/11/2022, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, il dipendente incaricato è chiamato ad operare con elevato grado di autonomia gestionale, di rappresentanza ed operatività nell'interesse dell'ente.

Per tutto quanto non previsto dal presente decreto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti del comparto Regione-Autonomie Locali.

Canale, lì 08/01/2025

IL SINDACO

Enrico FACCENDA(*)

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Per accettazione e ricevuta:

Dott. Nicolò SPERONE
